



Blåvandshuk  
J.nr.  
Ref. ulo  
Den 10. juli 2013

**UDKAST af 10. juli 2013**  
**Lokale rammer for et godt fungerende Schweiss-Register**

**FORMÅL**

Det overordnede formål med det nationale Schweiss-arbejde er, inden for lovgivningens rammer at sikre vildtet imod unødige lidelser.

**MÅLSÆTNINGEN**

Målsætningen for det nationale Schweiss-arbejde er på bedste vis at eftersøge og finde de skadede dyr, som hundeførerne rekvireres til af jægere og trafikkanter.

**MÅL**

For at leve op til målsætningen er der opsat følgende mål for det lokale arbejde:

1. Gennem målrettet rekruttering, oplæring og vejledning sikres det, at ingen hundeførere får inddraget legitimationskort.
2. Ingen frafald af hundeførere på grund af samarbejdsproblemer eller skuffede forventninger / manglende forventningsafstemning
3. Personalesager løses så lokalt som mulig og så hurtigt som mulig, hvilket forudsætter tæt samspil mellem koordinator og sekretariat
4. Faglig udvikling, der resulterer i relativt flere succesfulde eftersøgninger
5. Kundetilfredshed. Ingen velbegrundede klager fra rekvirenter eller berørte personer

Lokalt kan der opsættes supplerende MÅL, lige som der skal opstilles mål for Sekretariatet og Naturstyrelsens indsats.

**VIRKEMIDLER**

For at nå de opstillede mål for det lokale Schweiss-arbejde findes der bl.a. følgende virkemidler:

1. Lokalt skal der være et vel fungerende Schweiss-Register. Det sikres ved bla.

- Triveslsmåling
- Teamudvikling
- Rettidig konfliktløsning
- God mødeledelse og –kultur
- Høj fælles faglighed
- Brokforbud – kun konstruktiv kritik er tilladt
- Koordinatorerne bruges aktivt og konstruktivt
- Adfærdskodeks benyttes aktivt

2. Professionel støtte til det lokale arbejde fra Schweiss-sekretariatet. Det sikres ved bla.

- God og troværdig ledelse
- Årlig udarbejdelse og formidling af eftersøgningsstatistik med lokal tilgang
- Udbydning af attraktive tilbud om efteruddannelse
- Schweiss-faglig assistance
- Assistance i forbindelse med konfliktløsning
- Deltagelse i lokale hundeføreremøder
- Afvikling af årligt Stormøde
- Afvikling af årlige koordinatormøder

**Gode udsagn:**

*” Vi skal være hundeførere af gavn – ikke kun af navn”*

*” Erkend dine egne svagheder og dine kollegers styrker”*

*”Vi kræver god ledelse”*

*”Jeg skal vise mine kolleger respekt og behandle dem loyalt”*

*”Oplæring af nye hundeførere i kredsen er et fælles teamprojekt”*

*”Bruger vi Schweiss-sekretariatet rigtigt og godt nok?”*

*” Den enkelte hundefører skal opleve sig ansat i en åben, gennemskelig og effektivt fungerende organisation, med klare rammer og roller”*