



Den første tid og registeret

Som ny hundefører i Schweissregistret er der mange ting at forholde sig til. Alene den faglige udfordring kan ryste enhver ny hundefører. De fine anbefalinger man har fremhævet i ansøgningen skal pludselig stå sin prøve og vi har alle – tror jeg – haft følelsen af ikke helt at slå til. Senere finder man ud af, at selv de mest garvede har deres nederlag, og enten er man til de lange forklaringer eller også når man dertil, at vi ikke får dem alle. Faglighed er langt hen af vejen ærlighed kombineret med flid og erfaring.

Er man som ny hundefører heldig dumper man ned i et godt kollegialt netværk, der støtter ved behov og beriger den nye hundeførers første tid i registeret. Man føler sig velkommen, og fagligheden styrkes ved hyppige kontakter til kollegaer. Efter de første år og endt uddannelsestid er man blevet til en velfungerende schweiss-ekvipage med et godt kollegialt netværk.

Sådan går det heldigvis ofte, men det er ingen selvfølge. Vi ser hvert år eksempler på at det ikke lykkes eller at der er svære opstartsproblemer. Det er der flere årsager til.

En af de alvorlige er, at den nye hundefører ikke leverer varen. I den sammenhæng er det ofte de menneskelige egenskaber, der enten ikke egner sig til schweissarbejdet eller også er det urealistiske forventninger til eget formåen, der giver problemer.

Et andet problem kan være den lokale modtagelse af den nye hundefører. Hvis der er modstand mod nye hundeførere i området eller tendens til grupperinger kan det blive en svær start. Der er stor forskel landet over på, hvordan stemningen er omkring de nye hundeførere. De områder, hvor der gennem lang tid har været tradition for samarbejde og åbenhed er der sjældent problemer, og det er da også her vi antalsmæssigt ser de fleste eftersøgninger og ofte de dygtigste hundeførere.

Med andre ord er der store muligheder for at påvirke modtagelsen af en ny hundefører i dit område. Han/hun *kan blive* din bedste eftersøgningskammerat i årene fremover, og det *kan* være jer, der giver schweissarbejdet et løft i netop jeres område. Men det kræver åbenhed, samarbejde og fast fokus på vores eneste og fælles opgave i Registret – nemlig effektivt at finde det skadede vildt.

Det er så let, når først det er igangsat, og modsat trægt og op ad bakke, når det ikke lige er det, der ligger først for.

Per Hyttel